



УТВЕРЖДАЮ

Врио ректора университета

С.В. Машков

« 31 » мая 2021 г.

ИЗМЕНЕНИЕ №2

СМК 04-53-2018 Положение о порядке установления стимулирующих выплат

Дата введения: 01.09.2021г.

1. Приложения 1, 2, 3, 5 изложить в следующей редакции

Приложение 1

Выплаты стимулирующего характера, установленные за выполнение показателей эффективности деятельности преподавателя

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии	Периодичность	Размер выплаты, руб.
1	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание монографии	Публикация монографии тиражом не менее 500 экз., объемом не менее 10,0 п.л., имеющей номер ISBN Университета. Предоставление изданной монографии в библиотеку университета.	Опубликованная монография имеющая номер ISBN Университета	Единовременно	10 000
2	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебника с грифом ФУМО	Издание учебника с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета. Предоставление сведений работодателю в виде копии титульного листа, оборота титула страницы с выходными данными	Издание учебника с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета	Единовременно	30 000
3	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и	Издание учебного пособия с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN	Издание учебного пособия с рекомендацией ФУМО,	Единовременно	10 000

	издание учебного пособия с грифом ФУМО	Университета. Предоставление сведений работодателю в виде копии титульного листа, оборота титула страницы с выходными данными	имеющего номер ISBN Университета		
4	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебника, учебного пособия, получившего рекомендацию учебно-методического совета Университета	Издание учебника, учебного пособия с рекомендацией учебно-методического совета университета, имеющего номер ISBN Университета	Издание учебника, учебного пособия с рекомендацией учебно-методического совета университета, имеющего номер ISBN Университета		5 000
5	Выплата автору (авторскому коллективу) за публикацию оригинальной статьи в журналах и прочих изданиях, индексируемых базой SCOPUS, Web of Science	Публикация оригинальной статьи в журналах и прочих изданиях, индексируемых базой SCOPUS, Web of Science с указанием Университета как места работы автора.	Опубликованная оригинальная статья в журналах и прочих изданиях, индексируемых базой SCOPUS	Единовременно	без Q – 20 000 Q4 – 25 000 Q3 – 40 000 Q2 – 60 000 Q1 – 70 000
		Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами из соответствующей базы данных. Выплата осуществляется по одной из баз банных один раз.	Опубликованная оригинальная статья в журналах и прочих изданиях, индексируемых базой Web of Science		без Q – 25 000 Q4 – 30 000 Q3 – 50 000 Q2 – 75 000 Q1 – 90 000
6	Выплата автору за публикации (подготовленные самостоятельно или в соавторстве, за исключением публикаций, где автор выступает в качестве научного руководителя) в журналах и прочих изданиях (за исключением патентов, монографий и учебных изданий), индексируемых в	Публикации (подготовленные самостоятельно или в соавторстве, за исключением публикаций, где автор выступает в качестве научного руководителя) в журналах и прочих изданиях (за исключением патентов, монографий и учебных изданий), индексируемых в РИНЦ в количестве не менее 10 штук за	Опубликованные статьи в журналах и прочих изданиях, индексируемых РИНЦ	Единовременно	10 000

	РИНЦ в количестве не менее 10 штук за календарный год	календарный год и суммарным долевым участием не менее 5,0. Для определения авторской доли статья (1,0) делится на количество соавторов и учитывается в равных долях.			
7	Выплата за полученные свидетельства на результаты интеллектуальной деятельности (РИД)	Получение документа на результаты интеллектуальной деятельности (РИД), в котором Университет является правообладателем. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами	Документ на результаты интеллектуальной деятельности Патент на изобретение международного уровня патент на селекционное достижение РФ патент на изобретение РФ патент на полезную модель или промышленный образец РФ свидетельство РФ на регистрацию БД или ПО	Единоновременно	20 000 20 000 10 000 5 000 3 000
8	Выплата за подготовку научно-педагогических кадров (кандидатов наук)	Сотруднику Университета, руководителю аспиранта, защитившего диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук в срок	Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук	Единоновременно	25 000

9	Выплата за подготовку научно-педагогических кадров (докторов наук)	Сотруднику Университета, подготовившему доктора наук, при условии, что соискатель является штатным сотрудником Университета	Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук	Единовременно	50 000
10	Выплата штатному преподавателю Университета, защитившему диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук	Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: копия диплома или копия приказа с сайта ВАК	Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук	Единовременно	40 000
11	Выплата штатному преподавателю Университета, защитившему диссертацию на соискание ученой степени доктора наук	Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: копия диплома или копия приказа с сайта ВАК	Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук	Единовременно	150 000
12	Выплата штатному преподавателю за руководство обучающимися Университета, ставшими призерами и победителями ОЧНЫХ студенческих конкурсов, олимпиад, конференций (за исключением внутривузовских мероприятий).	Руководство обучающимися Университета, ставшими победителями и призерами очных всероссийских и региональных студенческих научных конкурсов и конференций. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами (дипломы и грамоты с указанием ФИО научного руководителя)	Всероссийские	Единовременно	5 000
			Региональные		3 000
		Руководство обучающимися Университета, ставшими победителями и призерами	Всероссийский	Единовременно	2500

		очных всероссийских и региональных студенческих олимпиад и конкурсов выпускных квалификационных работ. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами (дипломы и грамоты с указанием ФИО научного руководителя)	Региональные		1 500
Примечание: Стимулирующая выплата осуществляется в каждом случае отдельно, но не более 8 000 руб в сумме по данному виду выплат					
13	Выплата штатному преподавателю за руководство ОПОП	Руководитель ОПОП бакалавриата, специалитета, СПО	Наличие и размещение на сайте университета актуализированных разработанных и утвержденных основных образовательных программ по закрепленным направлениям подготовки (специальностям). Контроль наличия и актуальности проводится по состоянию на 1 июня	Ежемесячно, в течение учебного года	3 000
		Руководитель ОПОП магистратуры, аспирантуры		Ежемесячно, в течение учебного года	2 500
14	Выплата сотруднику Университета за достижение значения индекса Хирша по публикациям в РИНЦ	Достижение значения индекса Хирша по публикациям в РИНЦ. Предоставление подтверждающих документов из аналитической базы РИНЦ на момент получения выплаты.	значения индекса Хирша: от 20 до 29 от 30 до 39 40 и более	Единовременно	10 000 15 000 20 000
15	Выплата сотруднику Университета за достижение значения индекса Хирша по ядру РИНЦ	Достижение значения индекса Хирша по публикациям в ядре РИНЦ. Предоставление подтверждающих документов из аналитической базы РИНЦ на момент получения выплаты.	Выплата сотруднику Университета за достижение значения индекса Хирша по ядру РИНЦ: от 5 до 9 10 и более	Единовременно	10 000 25 000

16	Выплата за объем НИОКРТ (хоздоговорная деятельность) руководителю НИР	Отчет по теме НИОКРТ. Наличие комплекта документов в бухгалтерии университета (договор, смета, акт выполненных работ). Подтверждение поступления финансовых средств на счет Университета.	Оплата НИОКРТ денежными средствами	Единовременно	В процентах об общей суммы договора
			Доля заработной платы более 60% Доля заработной платы 30-59 % Доля заработной платы менее 30%		5% 7% 10%
			Оплата НИОКРТ материальными ценностями		7% от балансовой стоимости, но не более 15 000 руб.

Выплаты стимулирующего характера, установленные за выполнение показателей эффективности деятельности декана

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии	Периодичность	Размер выплаты, руб.
1	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание монографии	Публикация монографии тиражом не менее 500 экз., объемом не менее 10,0 п.л., имеющей номер ISBN Университета. Предоставление изданной монографии в библиотеку университета.	Опубликованная монография имеющая номер ISBN Университета	Единовременно	10 000
2	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебника с грифом ФУМО	Издание учебника с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета. Предоставление сведений работодателю в виде копии титульного листа, оборота титула страницы с выходными данными	Издание учебника с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета	Единовременно	30 000
3	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебного пособия с грифом ФУМО	Издание учебного пособия с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета. Предоставление сведений работодателю в виде копии титульного листа, оборота титула страницы с выходными данными	Издание учебного пособия с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета	Единовременно	10 000
4	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебника, учебного пособия, получившего рекомендацию учебно-методического совета Университета	Издание учебника, учебного пособия с рекомендацией учебно-методического совета университета, имеющего номер ISBN Университета	Издание учебника, учебного пособия с рекомендацией учебно-методического совета университета, имеющего номер ISBN Университета		5 000
5	Выплата автору (авторскому коллективу) за публикацию	Публикация оригинальной статьи в журналах и прочих изданиях,	Опубликованная оригинальная статья в		без Q – 20 000 Q4 – 25 000

	оригинальной статьи в журналах и прочих изданиях, индексируемых базой SCOPUS, Web of Science	индексируемых базой SCOPUS, Web of Science с указанием Университета как места работы автора. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами из соответствующей базы данных. Выплата осуществляется по одной из баз банных один раз.	журналах и прочих изданиях, индексируемых базой SCOPUS	Единовременно	Q3 – 40 000 Q2 – 60 000 Q1 – 70 000
			Опубликованная оригинальная статья в журналах и прочих изданиях, индексируемых базой Web of Science		без Q – 25 000 Q4 – 30 000 Q3 – 50 000 Q2 – 75 000 Q1 – 90 000
6	Выплата автору за публикации (подготовленные самостоятельно или в соавторстве, за исключением публикаций, где автор выступает в качестве научного руководителя) в журналах и прочих изданиях (за исключением патентов, монографий и учебных изданий), индексируемых в РИНЦ в количестве не менее 10 штук за календарный год	Публикации (подготовленные самостоятельно или в соавторстве, за исключением публикаций, где автор выступает в качестве научного руководителя) в журналах и прочих изданиях (за исключением патентов, монографий и учебных изданий), индексируемых в РИНЦ в количестве не менее 10 штук за календарный год и суммарным долевым участием не менее 5,0. Для определения авторской доли статья (1,0) делится на количество соавторов и учитывается в равных долях.	Опубликованные статьи в журналах и прочих изданиях, индексируемых РИНЦ	Единовременно	10 000
7	Выплата за полученные свидетельства на результаты интеллектуальной деятельности (РИД)	Получение документа на результаты интеллектуальной деятельности (РИД), в котором Университет является правообладателем. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами	Документ на результаты интеллектуальной деятельности Патент на изобретение международного уровня	Единовременно	20 000 20 000

			патент на селекционное достижение РФ		10 000
			патент на изобретение РФ		5 000
			патент на полезную модель или промышленный образец РФ		3 000
			свидетельство РФ на регистрацию БД или ПО		
8	Выплата за подготовку научно-педагогических кадров (кандидатов наук)	Сотруднику Университета, руководителю аспиранта, защитившего диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук в срок	Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук	Единовременно	25 000
9	Выплата за подготовку научно-педагогических кадров (докторов наук)	Сотруднику Университета, подготовившему доктора наук, при условии, что соискатель является штатным сотрудником Университета	Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук	Единовременно	50 000
10	Выплата штатному преподавателю Университета, защитившему диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук	Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: копия диплома или копия приказа с сайта ВАК	Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук	Единовременно	40 000
11	Выплата штатному преподавателю Университета, защитившему диссертацию на	Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук. Предоставление сведений	Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о	Единовременно	150 000

	соискание ученой степени доктора наук	работодателю с подтверждающими документами: копия диплома или копия приказа с сайта ВАК	выдаче диплома доктора наук		
12	Выплата штатному преподавателю за руководство обучающимися Университета, ставшими призерами и победителями ОЧНЫХ студенческих конкурсов, олимпиад, конференций (за исключением внутривузовских мероприятий).	Руководство обучающимися Университета, ставшими победителями и призерами очных всероссийских и региональных студенческих научных конкурсов и конференций. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами (дипломы и грамоты с указанием ФИО научного руководителя)	Всероссийские	Единовременно	5 000
			Региональные		3 000
		Руководство обучающимися Университета, ставшими победителями и призерами очных всероссийских и региональных студенческих олимпиад и конкурсов выпускных квалификационных работ. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами (дипломы и грамоты с указанием ФИО научного руководителя)	Всероссийский	Единовременно	2500
			Региональные		1 500
Примечание: Стимулирующая выплата осуществляется в каждом случае отдельно, но не более 8 000 руб в сумме по данному виду выплат					
13	Выплата штатному преподавателю за руководство ОПОП	Руководитель ОПОП бакалавриата, специалитета, СПО	Наличие и размещение на сайте университета актуализированных разработанных и утвержденных основных	Ежемесячно, в течение учебного года	3 000

		Руководитель ОПОП магистратуры, аспирантуры	образовательных программ по закрепленным направлениям подготовки (специальностям). Контроль наличия и актуальности проводится по состоянию на 1 июня	Ежемесячно, в течение учебного года	2 500
14	Выплата сотруднику Университета за достижение значения индекса Хирша по публикациям в РИНЦ	Достижение значения индекса Хирша по публикациям в РИНЦ. Предоставление подтверждающих документов из аналитической базы РИНЦ на момент получения выплаты.	значения индекса Хирша: от 20 до 29 от 30 до 39 40 и более	Единовременно	10 000 15 000 20 000
15	Выплата сотруднику Университета за достижение значения индекса Хирша по ядру РИНЦ	Достижение значения индекса Хирша по публикациям в ядре РИНЦ. Предоставление подтверждающих документов из аналитической базы РИНЦ на момент получения выплаты.	Выплата сотруднику Университета за достижение значения индекса Хирша по ядру РИНЦ: от 5 до 9 10 и более	Единовременно	10 000 25 000
16	Выплата за объем НИОКРТ (хоздоговорная деятельность) руководителю НИР	Отчет по теме НИОКРТ. Наличие комплекта документов в бухгалтерии университета (договор, смета, акт выполненных работ). Подтверждение поступления финансовых средств на счет Университета.	Оплата НИОКРТ денежными средствами Доля заработной платы более 60% Доля заработной платы 30-59 % Доля заработной платы менее 30%	Единовременно	В процентах об общей суммы договора 5% 7% 10%
			Оплата НИОКРТ материальными ценностями		7% от балансовой стоимости, но не более 15 000 руб.
17**	Выплата декану за успеваемость* обучающихся	При условия уровня успеваемости не ниже 70%. Размер выплаты	Успеваемость 70-79,99%		3 000

	факультета (очная форма обучения) по всем направлениям и специальностям (ВО, СПО)	увеличивается при повышении уровня успеваемости согласно приведенной шкалы	Успеваемость 80-89,99%	Ежемесячно в течение семестра	4 000
			Успеваемость 90-100%		5 000
18**	Выплата декану за наличие публикаций ППС факультета в журналах и прочих изданиях, входящих в базу данных РИНЦ (за исключением патентов, монографий и учебных изданий, а также публикаций, в которых автор выступает в качестве научного руководителя) в расчете на одну ставку ППС по факультета	Наличие публикаций ППС факультета в журналах и прочих изданиях, входящих в базу данных РИНЦ (за исключением патентов, монографий и учебных изданий, а также публикаций, в которых автор выступает в качестве научного руководителя) за календарный год. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами	Опубликованные статьи в расчете на одну ставку в количестве 5 шт.	Ежемесячно, в течение календарного года по итогам предшествующего календарного года по состоянию на 1 февраля	1 500
			Опубликованные статьи в расчете на одну ставку в количестве 6 шт.		2 000
			Опубликованные статьи в расчете на одну ставку в количестве 7 шт. и более		2 500
19**	Выплата декану за объем НИОКРТ в расчете на одну ставку ППС факультета	Отчет ППС факультета по финансируемой теме НИОКРТ. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами.	Объем НИОКРТ в расчете на одну ставку ППС 65,00-120,00 тыс. руб.	Ежемесячно в течение календарного года по итогам предшествующего календарного года по состоянию на 1 февраля	3 000
			Объем НИОКРТ в расчете на одну ставку ППС 95,10-95,00 тыс. руб.		4 000
			Объем НИОКРТ в расчете на одну ставку ППС более 120 тыс. руб.		5 000

*Успеваемость- уровень успеваемости учебной группы по дисциплине определяется на основе заполненной и сданной в деканат факультета ведомости как отношение студентов сдавших дисциплину к количеству студентов включенных в зачетно- экзаменационную ведомости за вычетом студентов не явившихся по уважительным причинам. Уровень успеваемости определяется не позднее пяти рабочих дней после окончания семестра (сессии) уполномоченным сотрудником деканата. Для декана при расчете успеваемости учитывается среднее значение успеваемости студентов очной формы обучения.

**Выплаты устанавливаются только при условии выполнения обязательных показателей, утвержденных приказом ректора.

Выплаты стимулирующего характера, установленные за выполнение показателей эффективности деятельности заведующего кафедрой

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии	Периодичность	Размер выплаты, руб.
1	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание монографии	Публикация монографии тиражом не менее 500 экз., объемом не менее 10,0 п.л., имеющей номер ISBN Университета. Предоставление изданной монографии в библиотеку университета.	Опубликованная монография имеющая номер ISBN Университета	Единовременно	10 000
2	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебника с грифом ФУМО	Издание учебника с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета. Предоставление сведений работодателю в виде копии титульного листа, оборота титула страницы с выходными данными	Издание учебника с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета	Единовременно	15 000
3	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебного пособия с грифом ФУМО	Издание учебного пособия с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета. Предоставление сведений работодателю в виде копии титульного листа, оборота титула страницы с выходными данными	Издание учебного пособия с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета	Единовременно	10 000
4	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебника, учебного пособия, получившего рекомендацию учебно-	Издание учебника, учебного пособия с рекомендацией учебно-методического совета университета, имеющего номер ISBN Университета	Издание учебника, учебного пособия с рекомендацией учебно-методического совета университета, имеющего номер ISBN Университета		5 000

	методического совета Университета				
5	Выплата автору (авторскому коллективу) за публикацию оригинальной статьи в журналах и прочих изданиях, индексируемых базой SCOPUS, Web of Science	Публикация оригинальной статьи в журналах и прочих изданиях, индексируемых базой SCOPUS, Web of Science с указанием Университета как места работы автора. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами из соответствующей базы данных. Выплата осуществляется по одной из баз банных один раз.	Опубликованная оригинальная статья в журналах и прочих изданиях, индексируемых базой SCOPUS	Единоновременно	без Q – 20 000 Q4 – 25 000 Q3 – 40 000 Q2 – 60 000 Q1 – 70 000
			Опубликованная оригинальная статья в журналах и прочих изданиях, индексируемых базой Web of Science		без Q – 25 000 Q4 – 30 000 Q3 – 50 000 Q2 – 75 000 Q1 – 90 000
6	Выплата автору за публикации (подготовленные самостоятельно или в соавторстве, за исключением публикаций, где автор выступает в качестве научного руководителя) в журналах и прочих изданиях (за исключением патентов, монографий и учебных изданий), индексируемых в РИНЦ в количестве не менее 10 штук за календарный год	Публикации (подготовленные самостоятельно или в соавторстве, за исключением публикаций, где автор выступает в качестве научного руководителя) в журналах и прочих изданиях (за исключением патентов, монографий и учебных изданий), индексируемых в РИНЦ в количестве не менее 10 штук за календарный год и суммарным долевым участием не менее 5,0. Для определения авторской доли статья (1,0) делится на количество соавторов и учитывается в равных долях.	Опубликованные статьи в журналах и прочих изданиях, индексируемых РИНЦ	Единоновременно	10 000
7	Выплата за полученные свидетельства на результаты интеллектуальной деятельности (РИД)	Получение документа на результаты интеллектуальной деятельности (РИД), в котором Университет является	Документ на результаты интеллектуальной деятельности	Единоновременно	20 000

		правообладателем. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами	Патент на изобретение международного уровня патент на селекционное достижение РФ патент на изобретение РФ патент на полезную модель или промышленный образец РФ свидетельство РФ на регистрацию БД или ПО		20 000 10 000 5 000 3 000
8	Выплата за подготовку научно-педагогических кадров (кандидатов наук)	Сотруднику Университета, руководителю аспиранта, защитившему диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук в срок	Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук	Единовременно	25 000
9	Выплата за подготовку научно-педагогических кадров (докторов наук)	Сотруднику Университета, подготовившему доктора наук, при условии, что соискатель является штатным сотрудником Университета	Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук	Единовременно	50 000
10	Выплата штатному преподавателю Университета, защитившему диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук	Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: копия диплома или копия приказа с сайта ВАК	Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук	Единовременно	40 000
11	Выплата штатному преподавателю Университета, защитившему диссертацию на	Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук. Предоставление	Приказ Министерства науки и высшего образования	Единовременно	150 000

	соискание ученой степени доктора наук	сведений работодателю с подтверждающими документами: копия диплома или копия приказа с сайта ВАК	Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук		
12	Выплата штатному преподавателю за руководство обучающимися Университета, ставшими призерами и победителями ОЧНЫХ студенческих конкурсов, олимпиад, конференций (за исключением внутривузовских мероприятий).	Руководство обучающимися Университета, ставшими победителями и призерами очных всероссийских и региональных студенческих научных конкурсов и конференций. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами (дипломы и грамоты с указанием ФИО научного руководителя)	Всероссийские	Единовременно	5 000
			Региональные		3 000
		Руководство обучающимися Университета, ставшими победителями и призерами очных всероссийских и региональных студенческих олимпиад и конкурсов выпускных квалификационных работ. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами (дипломы и грамоты с указанием ФИО научного руководителя)	Всероссийский	Единовременно	2500
			Региональные		1 500
Примечание: Стимулирующая выплата осуществляется в каждом случае отдельно, но не более 8 000 руб в сумме по данному виду выплат					

13	Выплата штатному преподавателю за руководство ОПОП	Руководитель ОПОП бакалавриата, специалитета, СПО	Наличие и размещение на сайте университета актуализированных разработанных и утвержденных основных образовательных программ по закрепленным направлениям подготовки (специальностям). Контроль наличия и актуальности проводится по состоянию на 1 июня	Ежемесячно, в течение учебного года	3 000
		Руководитель ОПОП магистратуры, аспирантуры		Ежемесячно, в течение учебного года	2 500
14	Выплата сотруднику Университета за достижение значения индекса Хирша по публикациям в РИНЦ	Достижение значения индекса Хирша по публикациям в РИНЦ. Предоставление подтверждающих документов из аналитической базы РИНЦ на момент получения выплаты.	значения индекса Хирша: от 20 до 29 от 30 до 39 40 и более	Единовременно	10 000 15 000 20 000
15	Выплата сотруднику Университета за достижение значения индекса Хирша по ядру РИНЦ	Достижение значения индекса Хирша по публикациям в ядре РИНЦ. Предоставление подтверждающих документов из аналитической базы РИНЦ на момент получения выплаты.	Выплата сотруднику Университета за достижение значения индекса Хирша по ядру РИНЦ: от 5 до 9 10 и более	Единовременно	10 000 25 000
16	Выплата за объем НИОКРТ (хоздоговорная деятельность) руководителю НИР	Отчет по теме НИОКРТ. Наличие комплекта документов в бухгалтерии университета (договор, смета, акт выполненных работ). Подтверждение поступления финансовых средств на счет Университета.	Оплата НИОКРТ денежными средствами Доля заработной платы более 60% Доля заработной платы 30-59 % Доля заработной платы менее 30%	Единовременно	В процентах об общей суммы договора 5% 7% 10%
			Оплата НИОКРТ материальными ценностями		7% от балансовой стоимости ,

					но не более 15 000 руб.
17 **	Выплата заведующему кафедрой за успеваемость* обучающихся по дисциплинам кафедры факультета (очная форма обучения) по всем направлениям и специальностям (ВО, СПО)	При условии уровня успеваемости не ниже 70%. Размер выплаты увеличивается при повышении уровня успеваемости согласно приведенной шкалы	Успеваемость 70-79,99%	Ежемесячно в течение семестра	3 000
			Успеваемость 80-89,99%		4 000
			Успеваемость 90-100%		5 000
18 **	Выплата заведующему кафедрой за наличие публикаций ППС кафедры в журналах и прочих изданиях, входящих в базу данных РИНЦ (за исключением патентов, монографий и учебных изданий, а также публикаций, в которых автор выступает в качестве научного руководителя) в расчете на одну ставку ППС по кафедре	Наличие публикаций ППС кафедры в журналах и прочих изданиях, входящих в базу данных РИНЦ (за исключением патентов, монографий и учебных изданий, а также публикаций, в которых автор выступает в качестве научного руководителя) за календарный год. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами	Опубликованные статьи в расчете на одну ставку в количестве 5 шт.	Ежемесячно, в течение календарного года по итогам предшествующего календарного года по состоянию на 1 февраля	1 500
			Опубликованные статьи в расчете на одну ставку в количестве 6 шт.		2 000
			Опубликованные статьи в расчете на одну ставку в количестве 7 шт. и более		2 500
19 **	Выплата заведующему кафедрой за объем НИОКРТ в расчете на одну ставку ППС кафедры	Отчет ППС кафедры по финансируемой теме НИОКРТ Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами.	Объем НИОКРТ в расчете на одну ставку ППС кафедры 65,00-95,00 тыс. руб.	Ежемесячно в течение календарного года по итогам предшествующего календарного года по состоянию на 1 февраля	3 000
			Объем НИОКРТ в расчете на одну ставку ППС кафедры 65,10-120,00 тыс. руб.		4 000
			Объем НИОКРТ в расчете на одну ставку ППС кафедры более 120,00 тыс. руб.		5 000

*Успеваемость- уровень успеваемости учебной группы по дисциплине определяется на основе заполненной и сданной в деканат факультета ведомости как отношение студентов сдавших дисциплину к количеству студентов включенных в зачетно- экзаменационную ведомости за вычетом студентов не явившихся по уважительным причинам. Уровень успеваемости определяется не позднее пяти рабочих дней после окончания семестра (сессии) уполномоченным сотрудником деканата. Для декана при расчете успеваемости учитывается среднее значение успеваемости студентов очной формы обучения.

**Выплаты устанавливаются только при условии выполнения обязательных показателей, утвержденных приказом ректора.

Выплаты стимулирующего характера, установленные за выполнение показателей эффективности деятельности научного работника

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии	Периодичность	Размер выплаты, руб.
1	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание монографии	Публикация монографии тиражом не менее 500 экз., объемом не менее 10,0 п.л., имеющей номер ISBN Университета. Предоставление изданной монографии в библиотеку университета.	Опубликованная монография имеющая номер ISBN Университета	Единовременно	10 000
2	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебника с грифом ФУМО	Издание учебника с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета. Предоставление сведений работодателю в виде копии титульного листа, оборота титула страницы с выходными данными	Издание учебника с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета	Единовременно	15 000
3	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебного пособия с грифом ФУМО	Издание учебного пособия с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета. Предоставление сведений работодателю в виде копии титульного листа, оборота титула страницы с выходными данными	Издание учебного пособия с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета	Единовременно	10 000
4	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебника, учебного пособия, получившего рекомендацию учебно-	Издание учебника, учебного пособия с рекомендацией учебно-методического совета университета, имеющий номер ISBN Университета	Издание учебника, учебного пособия с рекомендацией учебно-методического совета университета, имеющий номер ISBN Университета		5 000

	методического совета Университета				
5	Выплата автору (авторскому коллективу) за публикацию оригинальной статьи в журналах и прочих изданиях, индексируемых базой SCOPUS, Web of Science	Публикация оригинальной статьи в журналах и прочих изданиях, индексируемых базой SCOPUS, Web of Science с указанием Университета как места работы автора.	Опубликованная оригинальная статья в журналах и прочих изданиях, индексируемых базой SCOPUS	Единоновременно	без Q – 20 000 Q4 – 25 000 Q3 – 40 000 Q2 – 60 000 Q1 – 70 000
		Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами из соответствующей базы данных. Выплата осуществляется по одной из баз банных один раз.	Опубликованная оригинальная статья в журналах и прочих изданиях, индексируемых базой Web of Science		без Q – 25 000 Q4 – 30 000 Q3 – 50 000 Q2 – 75 000 Q1 – 90 000
6	Выплата автору за публикации (подготовленные самостоятельно или в соавторстве, за исключением публикаций, где автор выступает в качестве научного руководителя) в журналах и прочих изданиях (за исключением патентов, монографий и учебных изданий), индексируемых в РИНЦ в количестве не менее 10 штук за календарный год	Публикации (подготовленные самостоятельно или в соавторстве, за исключением публикаций, где автор выступает в качестве научного руководителя) в журналах и прочих изданиях (за исключением патентов, монографий и учебных изданий), индексируемых в РИНЦ в количестве не менее 10 штук за календарный год и суммарным долевым участием не менее 5,0. Для определения авторской доли статья (1,0) делится на количество соавторов и учитывается в равных долях.	Опубликованные статьи в журналах и прочих изданиях, индексируемых РИНЦ	Единоновременно	10 000
7	Выплата за полученные свидетельства на результаты интеллектуальной деятельности (РИД)	Получение документа на результаты интеллектуальной деятельности (РИД), в котором Университет является	Документ на результаты интеллектуальной деятельности	Единоновременно	20 000

		правообладателем. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами	Патент на изобретение международного уровня		
			патент на селекционное достижение РФ		20 000
			патент на изобретение РФ		10 000
			патент на полезную модель или промышленный образец РФ		5 000
			свидетельство РФ на регистрацию БД или ПО		3 000
8	Выплата штатному научному сотруднику Университета, защитившему диссертацию на соискание ученой степени доктора наук	Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: копия диплома или копия приказа с сайта ВАК	Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук	Единовременно	150 000
9	Выплата штатному преподавателю за руководство обучающимися Университета, ставшими призерами и победителями ОЧНЫХ студенческих конкурсов,	Руководство обучающимися Университета, ставшими победителями и призерами очных всероссийских и региональных студенческих научных конкурсов и	Всероссийские	Единовременно	5 000

	олимпиад, конференций (за исключением внутривузовских мероприятий).	конференций. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами (дипломы и грамоты с указанием ФИО научного руководителя)	Региональные		3 000
		Руководство обучающимися Университета, ставшими победителями и призерами очных всероссийских и региональных студенческих олимпиад и конкурсов выпускных квалификационных работ. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами (дипломы и грамоты с указанием ФИО научного руководителя)	Всероссийский	Единовременно	2500
			Региональные		1 500
Примечание: Стимулирующая выплата осуществляется в каждом случае отдельно, но не более 8 000 руб в сумме по данному виду выплат					
10	Выплата сотруднику Университета за достижение значения индекса Хирша по публикациям в РИНЦ		значения индекса Хирша: от 20 до 29 от 30 до 39 40 и более	Единовременно	10 000 15 000 20 000
11	Выплата сотруднику Университета за достижение значения индекса Хирша по ядру РИНЦ		Выплата сотруднику Университета за достижение значения индекса Хирша по ядру РИНЦ: от 5 до 9 10 и более	Единовременно	10 000 25 000
12	Выплата за объем НИОКРТ (хоздоговорная деятельность) руководителю НИР	Отчет по теме НИОКРТ. Наличие комплекта документов в бухгалтерии университета (договор, смета, акт выполненных работ).	Оплата НИОКРТ денежными средствами Доля заработной платы более 60%	Единовременно	В процентах об общей суммы договора 5%

		Подтверждение поступления финансовых средств на счет Университета.	Доля заработной платы 30-59 %		7%
			Доля заработной платы менее 30%		10%
			Оплата НИОКР материальными ценностями		7% от балансовой стоимости, но не более 15 000 руб.

Основание: Приказ № 119-ОД от 31.05.2019г.

Разработчик:

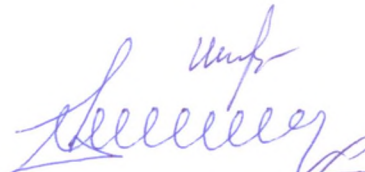
Начальник ПЭО



О.В. Пашкина

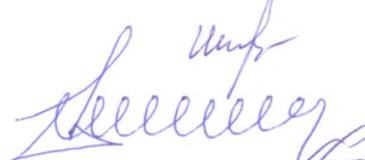
СОГЛАСОВАНО:

И.о. главного бухгалтера



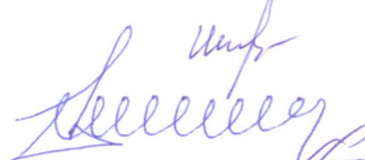
Г.Д. Ишкина

Юрисконсульт



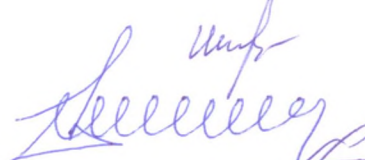
П.А. Королев

Председатель профсоюзного комитета



А.С. Сычев

Начальник отдела качества образования



Е.С. Казакова